

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГНУ НИИММП

 М.И. Сложенкина

«5»  2019 г.

**Положение об Антикоррупционной политике
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Поволжский научно-исследовательский институт производства и
переработки мясомолочной продукции» (ГНУ НИИММП)**

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Поволжский научно-исследовательский институт производства и переработки мясомолочной продукции» (ГНУ НИИММП) (далее - «Политика») разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ГНУ НИИММП, а также с учетом:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике".

1.2. В настоящей Политике определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливаются виды антикоррупционной деятельности в ГНУ НИИММП.

1.3. Целью принятия настоящей Политики является исполнение обязанности ГНУ НИИММП по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения ГНУ НИИММП в коррупцию) в интересах ГНУ НИИММП.

1.4. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции: коррупцией признается и в настоящей Политике термин «коррупция» используется в следующем значении: 1) злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), Утвержден Распоряжением Президиума ТНЦ СО РАН от 08.12.2014 № 15900-47 получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Центра и государства

в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; 2) совершение деяний, указанных выше в подпункте 1 настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.5 Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности ГНУ НИИММП на территории Российской Федерации и обязательны для исполнения всеми работниками ГНУ НИИММП, независимо от занимаемой должности.

1.6. Каждый работник несет ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящей Политикой. Лица, не соблюдающие требования настоящей Политики, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и института к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Работникам и иным лицам, замещающим должности в Центре, следует сообщать обо всех нарушениях применимого законодательства и положений Политики. При этом ГНУ НИИММП гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников учреждения к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

3. Принципы ведения антикоррупционной политики

При создании системы мер противодействия коррупции в учреждении рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Меры предупреждения коррупции

4.1. ГНУ НИИММП разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей научной, научно-педагогической и финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения ГНУ НИИММП в коррупцию. Предупреждение коррупции осуществляется институтом путем применения следующих основных мер:

4.1.1. Проведение в ГНУ НИИММП единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в ГНУ НИИММП нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящей Политики;
- рассмотрение не реже одного раза в год результатов оценки эффективности системы противодействия коррупции;
- ознакомление с настоящей Политикой работников ГНУ НИИММП, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

4.1.2. Внедрение в практику кадровой работы ГНУ НИИММП правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение сотрудником ГНУ НИИММП положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с сотрудником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

4.1.3. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности ГНУ НИИММП при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ГНУ НИИММП, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени ГНУ НИИММП.

4.1.5. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в ГНУ НИИММП любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики. ГНУ НИИММП предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания. В частности, по любым вопросам, касающимся соблюдения и применения настоящей Политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться в Комиссию по этике и противодействию коррупции.

4.2. ГНУ НИИММП стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению указанных мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в соответствующей области научной, научно-педагогической и хозяйственно-финансовой деятельности института.

5. Структура организации антикоррупционной деятельности

5.1. Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения ГНУ НИИММП в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет деятельности органов управления ГНУ НИИММП и его отдельных подразделений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в том числе, предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики и реализацию мер предупреждения коррупции. Координация применения и соблюдения настоящей Политики при осуществлении текущей финансово-хозяйственной деятельности осуществляется Комиссией по этике и противодействию коррупции.

5.2. В рамках организации антикоррупционной деятельности ГНУ НИИММП:

- определяет основные (приоритетные) направления деятельности ГНУ НИИММП в области противодействия коррупции;
- утверждает внутренние документы ГНУ НИИММП в области противодействия коррупции.

5.3. В рамках организации антикоррупционной деятельности Администрации института:

5.3.1. Рассматривает отчет ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений о соблюдении положений настоящей Политики, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением ГНУ НИИММП в коррупцию и предложениях по их предотвращению.

5.3.2. Рассматривает отчет ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений о применении настоящей Политики в отчетном году либо за иной период и (или) свои рекомендации по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности ГНУ НИИММП (в соответствии с требованиями применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции).

5.4. В рамках организации антикоррупционной деятельности ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

5.4.1. Обеспечивают применение и соблюдение настоящей Политики и иных внутренних документов ГНУ НИИММП в области противодействия коррупции, в том числе, путем обеспечения неукоснительного соблюдения действующего законодательства при финансовых и хозяйственных операциях в деятельности ГНУ НИИММП, а также путем издания приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками ГНУ НИИММП.

5.4.2. Рассматривают поступившие обращения работников ГНУ НИИММП, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции, выявленным или предполагаемым нарушениям настоящей Политики, проводит необходимые проверки, готовит рекомендации соответствующим органам управления и должностным лицам института о применении мер ответственности в соответствии с применимым законодательством по отношению к соответствующим лицам.

5.4.3. Проводят предварительный анализ эффективности системы противодействия коррупции, предварительную оценку рисков, связанных с вовлечением ГНУ НИИММП в коррупцию, и разработку предложений по предотвращению соответствующих рисков.

5.4.4. Предоставляют ГНУ НИИММП отчет о соблюдении положений настоящей Политики в отчетном году либо за иной период, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках,

связанных с вовлечением ГНУ НИИММП в коррупцию, и предложениях по их предотвращению.

5.4.5. Принимают решения по иным вопросам и осуществляют иные функции, предусмотренные настоящим положением.

6. Заключительные положения

6.1 В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

6.2 Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и так далее.

6.3 Решение об утверждении настоящей Политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику и решение об её отмене принимается директором ГНУ НИИММП. Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения директором.