

Приложение 3.

к Положению *об оценке эффективности деятельности работников ГНУ
НИИММП при реализации условий эффективного контракта*

**Методика расчета рейтинговых стимулирующих надбавок
для оценки результативности труда
научных сотрудников и руководителей подразделений**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании пункта 15 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 49, ст. 6909)

2. Показатели результативности работы научного работника

2.1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности учитывается при расчете рейтинга для установления стимулирующих надбавок.

2.2. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности научных работников является величиной, зависящей от суммы баллов, определяемой в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.3. Методика определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (ПРНД).

2.3.1. Индивидуальный ПРНД является суммой баллов, определяемых за предыдущие два года на основании учета объема и качества основной научной продукции (статей в рецензируемых журналах, монографий, патентов, изданий, имеющих ISBN и статей в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных), участия в работе конференций, научного руководства аспирантами. Правила расчета индивидуального ПРНД по каждому из перечисленных показателей указаны в Главе 3 настоящего Положения.

2.3.2. В расчет принимаются показатели ПРНД, которые получены научными работниками при работе в Институте. ПРНД научных работников сторонних организаций, работающих по совместительству в Институте, в расчет принимаются результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены (наличие наименования организации и номер гранта или госконтракта как места выполнения работы в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы.

2.3.3. С целью закрепления работающих в Институте молодых исследователей их индивидуальные ПРНД рассчитываются по общим правилам, но величина рейтинговой стимулирующей надбавки умножается на повышающий коэффициент «2», который применяется для выпускников ВУЗов в первые два года после защиты диплома, для аспирантов (если работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году). Для работников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет, устанавливается повышающий коэффициент «2» в год защиты диссертации, а затем коэффициент «1,5» в течение последующих двух лет. Для работников, защитивших докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент «2» в год защиты диссертации.

2.3.4. Перечень показателей научной деятельности научных работников и система их оценки может быть изменена или дополнена по решению Ученого совета Института, а также с учетом рекомендаций вышестоящих организаций.

3. Правила расчета индивидуального ПРНД научных работников

3.1. Публикации в рецензируемых периодических изданиях. Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах производится на основании

международных импакт-факторов журналов. За публикацию статьи в журнале, входящем в базы «Web of Science» или «Scopus» устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженному на 45. Для статей, индексируемых в РИНЦ - х 20. За статьи и другие научные публикации в изданиях, имеющих ISBN и индексируемых в наукометрических базах данных - +4. Для материалов, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации; доли, меньшие 10 %, округляются до 10%. Первый и последний авторы имеют повышающий коэффициент х 2,0. За публикацию в журнале без импакт-фактора или меньше 0,2- начисляется - +6 баллов.

3.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющих шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями). За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 30. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета.

3.3. Начисление баллов за участие в конференциях. За устный доклад на зарубежной конференции устанавливается балл 10 (для непосредственного докладчика дополнительно +5), на российской конференции – балл 6 (для непосредственного докладчика дополнительно +3), за стендовый на зарубежной конференции – 5 баллов, на российской – 3 балла, заочное участие – 2 балла. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада; доли, меньшие 10 %, округляются до 10 %. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением Ученого совета. Конференции молодых ученых включаются в расчет ПРНД только для молодых исследователей (до 35 лет).

3.4. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР (наличие наименования Института в списке заявителей или патентообладателей), устанавливается балл 40. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

3.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени. За руководство соискателем ученой степени (сотрудником института), защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 50, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

3.6. Начисление баллов за статьи в сборниках. За публикацию статей в сборниках устанавливается балл 10.

3.7. Начисление баллов за отчет по госзаданию. За отчет по госзаданию устанавливается балл 20. Балл делится на всех соавторов.

3.8. Начисление баллов за участие в работе диссертационного совета. За участие в работе диссертационного совета устанавливается балл 10.

3.9. Начисление баллов за участие в грантах. Устанавливается балл 10 за участие в областных грантах. Устанавливается балл 15 за участие в федеральных грантах.

3.10. Начисление баллов за рекомендации. За рекомендации, утвержденные на Российском уровне устанавливается балл 15. За рекомендации, утвержденные на региональном уровне – 10.

3.11. Начисление баллов за участие в хоздоговорных НИР. За участие в хоздоговорных НИР устанавливается балл в зависимости от суммы НИР: от 5000 руб -2балла , от 5000-20000 руб -3 балла , от 20000-50000 руб – 4 балла, от 50000-100000 – 5 баллов.

3.12. При подсчете ПРНД проводится округление суммарной величины индивидуального балла научного работника до целого значения по правилам принятым в математике.

НОРМАТИВЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ:

Научный сотрудник, младший научный сотрудник: 1 статья в сборнике, 1 статья в журнале ВАК, участие в конференции, отчет по госзаданию.

Старший научный сотрудник: 2 статьи в сборнике, 1 статья в журнале ВАК, 1 статья в журнале РФ, участие в конференции, отчет по госзаданию, методические рекомендации.

Ведущий научный сотрудник: 2 статьи в сборнике, 2 статьи в журнале ВАК, 2 статья в журнале РФ, участие в конференции, отчет по госзаданию, методические рекомендации.

Главный научный сотрудник: 3 статьи в сборнике, 3 статьи в журнале ВАК, 3 статья в журнале РФ, участие в конференции, отчет по госзаданию, методические рекомендации.